



---

# Renforcer la capacité des fournisseurs de services de réaliser des programmes de prévention du VIH dans la diaspora africaine au Canada

---

## Rapport d'évaluation

*Préparé par : Adobe Consulting Services et DA Falconer & Associates Inc.  
Mars 2012*

Ce projet a été financé par l'Agence de la santé publique du Canada.

## Table des matières

Remerciements .....	1
1. Contexte.....	2
2. Ateliers régionaux – Aperçu et résultats de l'évaluation .....	3
3. Ateliers régionaux – Mentorat avec les centres régionaux .....	7
4. Conclusion et recommandations .....	10
Annexe A : Résultats de l'évaluation de Toronto (essai pilote)	
Annexe B : Résultats de l'évaluation de Calgary	
Annexe C : Résultats de l'évaluation de Halifax	
Annexe D : Résultats de l'évaluation de Winnipeg	
Annexe E : Résultats de l'évaluation de Montréal	

## Remerciements

Adobe Consulting Services et D.A. Falconer & Associates Inc. remercient les partenaires de l'initiative – le Conseil africain et caraïbe sur le VIH/sida en Ontario (CACVO), la Coalition interagence sida et développement (CISD) et le Centre de santé communautaire Women's Health in Women's Hands (WHIWH) – pour leur leadership, leur soutien et leurs orientations tout au long du projet. Merci également aux membres du Comité consultatif, pour leurs contributions et leur engagement à la réussite du projet :

- David Haase, Health Association of African Canadians, Halifax, N.-É.
- Elisa Hatton, Black Coalition for AIDS Prevention, Toronto, ON
- Janice Dayle, Desta Black Youth Network, Montréal, QC
- Layla Rich, Coalition interagence sida et développement, Ottawa, ON
- Logan Broeckaert, Société canadienne du sida, Ottawa, ON
- Lori Root, Nova Scotia Advisory Commission on AIDS, Halifax, N.-É.
- MaryStella Anidi, Sexuality Education Resource Centre, Winnipeg, MB
- Robert Bardston, Medicine Hat, AB
- Roseline Carter, AIDS Calgary, Calgary, AB
- Tanya Lary, Agence de la santé publique du Canada, Ottawa, ON
- Tsion Demeke Abate, HIV Edmonton, Edmonton, AB
- Valérie Pierre-Pierre, Conseil africain et caraïbe sur le VIH/sida en Ontario, Toronto, ON
- Wangari Tharao, Centre de santé communautaire Women's Health in Women's Hands, Toronto, ON

Merci à Lydia Makoroka pour son assistance bilingue (anglais/français) et pour la présentation du programme éducatif en français à Montréal.

Merci à l'Agence de la santé publique du Canada pour son appui financier à l'initiative. Les points de vue exprimés dans cette publication ne représentent pas nécessairement ceux de l'Agence de la santé publique du Canada.

## 1. Contexte

Depuis six ans, le Conseil africain et caraïbe sur le VIH/sida en Ontario (CACVO), la Coalition interagence sida et développement (CISD) et le Centre de santé communautaire Women's Health in Women's Hands (WHIWH) collaborent à plusieurs initiatives, notamment à la recherche et au développement de ressources pour les organismes œuvrant auprès des communautés africaines, caraïbes et noires du Canada. Les partenaires ont reçu du financement du Fonds national pour les initiatives visant spécifiquement les populations touchées par le VIH/sida de l'Agence de la santé publique du Canada (ASPC) pour réaliser un projet d'un an en matière de formation et d'accroissement de la capacité à l'intention des fournisseurs de services, intitulé *Renforcer la capacité des fournisseurs de services de réaliser des programmes de prévention du VIH dans la diaspora africaine au Canada*. Le projet avait pour buts d'impliquer de manière significative les communautés africaines, caraïbes et noires (ACN) du Canada dans les efforts de prévention du VIH, d'élargir ces efforts et d'accroître la capacité des fournisseurs de services (généraux et spécifiques aux communautés africaines, caraïbes et noires) de fournir des services de prévention et d'autres services liés au VIH aux communautés ACN. Pour accroître la capacité des fournisseurs de services, le projet prévoyait des ateliers régionaux coparrainés par des centres régionaux (organismes établis dans les villes où des ateliers étaient prévus et qui travaillent déjà auprès des communautés ACN locales). Ces centres allaient aussi recevoir une formation par mentorat, afin de poursuivre leur rôle de dissémination des ressources et de répondre aux enjeux de prévention du VIH parmi les fournisseurs de services œuvrant auprès des communautés ACN.

Au printemps 2011, le projet s'est amorcé. Beth Jordan, d'Adobe Consulting Services, et Dionne A. Falconer, de D.A. Falconer & Associates Inc., ont été embauchées comme consultantes pour réaliser le projet. Leur équipe incluait une animatrice bilingue (anglais/français), Lydia Makoroka. Les résultats escomptés étaient les suivants :

1. Rapport d'évaluation des besoins d'accroissement de la capacité;
2. Matériel de formation et trousse de ressources;
3. Programme éducatif pour l'atelier, y compris un manuel des animateurs;
4. Cinq (5) ateliers régionaux (à Toronto, Calgary, Halifax, Winnipeg et Montréal); et
5. Rapport d'évaluation final.

Le Rapport d'évaluation des besoins d'accroissement de la capacité a été publié en novembre 2011. Des versions provisoires du matériel de formation, de la trousse de ressources, du programme éducatif et du manuel des animateurs ont été complétées en janvier 2012. Elles se fondaient sur le rapport *Vers l'amélioration des services de prévention du VIH pour les communautés africaines, caraïbes et noires du Canada : une analyse des lacunes*, sur le Rapport d'évaluation des besoins d'accroissement de la capacité, sur des discussions avec le Comité consultatif du projet et son feed-back, sur une vaste recherche thématique et sur les pratiques exemplaires. Des efforts ont été faits pour éviter de dupliquer les travaux en cours et les ressources existantes. Après la séance pilote de formation (Toronto, janvier 2012), les documents ont été révisés à la lumière des commentaires reçus. Les versions finales du matériel de formation, de la trousse de ressources, du programme éducatif et du manuel des animateurs ont été complétées en mars 2012. Les cinq ateliers régionaux ont eu lieu entre janvier et mars 2012.

Le présent document final fait état des ateliers régionaux. Il documente les résultats de l'évaluation et le mentorat des points focaux, puis il formule des recommandations pour les prochaines étapes.

## 2. Ateliers régionaux – Aperçu et résultats de l'évaluation

Cette section présente un aperçu des ateliers ainsi que les résultats agrégés des données évaluatives de l'ensemble des ateliers. Les résultats de l'évaluation de chacun des ateliers régionaux sont en annexe.

### Aperçu

Cinq ateliers régionaux ont été présentés dans le cadre du projet. Le premier a été un atelier pilote, à Toronto, en janvier, présenté en anglais par deux animateurs. L'atelier de Calgary a été présenté en février, en anglais, par deux animateurs. Les ateliers de Halifax et de Winnipeg ont été présentés en mars, à deux groupes simultanément — l'un en anglais, avec un animateur, l'autre en français, avec un autre animateur. L'atelier de Montréal a été présenté en mars, à deux groupes simultanément — l'un anglais, avec un animateur, l'autre en français, avec un autre animateur —, mais les deux groupes ont été réunis pour la composante finale de la formation. Voici le nombre de participants réunis par chacun des ateliers :

- Toronto – 18 participants
- Calgary – 18 participants
- Halifax – 14 participants
- Winnipeg – 22 participants
- Montréal – 30 participants; 9 francophones et 21 anglophones

### Résultats de l'évaluation

**Régions :** Toronto (atelier pilote), Calgary, Halifax, Winnipeg et Montréal

**Nombre de participants :** 102

**Nombre de formulaires d'évaluation remplis :** 93 (taux de réponse : 91,2 %)

- Quatre-vingt-cinq p. cent (**85 %**) des répondants **étaient fortement d'accord**, **14 % étaient d'accord** et **1 % étaient incertains** que **les objectifs de la formation étaient adéquatement expliqués**.
- Quatre-vingt-huit p. cent (**88 %**) des répondants **étaient fortement d'accord** et **12 % étaient d'accord** que les animateurs connaissaient bien le sujet.
- Quatre-vingts p. cent (**80 %**) des répondants **étaient fortement d'accord** et **20 % étaient d'accord** que la séance de formation était bien organisée.
- Soixante-trois p. cent (**63 %**) des répondants **étaient fortement d'accord** et **37 % étaient d'accord** qu'il y avait un bon équilibre entre les exposés et la participation.
- Quatre-vingt-dix-sept p. cent (**97 %**) des répondants ont affirmé avoir **une meilleure connaissance de manières de fournir de meilleurs programmes de prévention du VIH aux communautés africaines, caraïbes et noires** du Canada, et **1 % étaient incertains** que leur connaissance avait augmenté.
- Quatre-vingt-huit p. cent (**88 %**) des répondants ont dit **se sentir mieux outillés pour fournir des programmes de prévention du VIH aux communautés africaines, caraïbes et noires** du Canada; **2 % ont répondu ne pas l'être**, **9 % étaient incertains** et **1 % n'ont pas répondu**.
- Quatre-vingt-seize p. cent (**96 %**) des répondants ont dit **s'être senti capables d'exprimer leurs points de vue et opinions pendant la formation**; **1 % étaient incertains** et **3 % n'ont pas répondu**.
- Quatre-vingt-treize p. cent (**93 %**) des répondants ont dit **prévoir apporter un changement à certaines de leurs pratiques, comme suite à la formation**; **2 % ont répondu par la négative**, **4 % étaient incertains** et **1 % n'ont pas répondu**.

Une forte majorité ayant indiqué avoir acquis une connaissance et des compétences accrues, en plus d'une intention de passer aux actes comme suite à la formation, il est clair que le projet aura probablement un impact direct pour améliorer les services et programmes de prévention du VIH à l'intention des communautés ACN, réduire le stigmatisation et la discrimination, et modifier des comportements individuels. À l'appui de cette affirmation, voici des paroles de participants quant aux changements qu'ils prévoient apporter comme suite à la formation :

<b>Changements envisagés par des participants comme suite à la formation</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Donner une formation en milieu de travail au personnel</li> <li>• Partager l'information de cette séance avec le personnel et amorcer une discussion pour envisager et amorcer la mise en œuvre</li> <li>• Travail ultérieur de formation dans les communautés ACN</li> <li>• Susciter l'appui du conseil d'administration</li> <li>• Transmettre ces connaissances, connexions et ressources à mon équipe</li> <li>• Travailler au palier interne de l'organisme</li> <li>• Partager avec mon organisme l'information et les ressources, pour ouvrir une conversation sur où nous en sommes et ce qui doit être fait pour intégrer ce travail dans notre organisme</li> <li>• Collaborer davantage avec des organismes partenaires</li> <li>• Investir plus de temps dans l'évaluation de mon programme et consulter plus la communauté</li> <li>• Inciter la direction, notamment au palier intermédiaire, à participer à de telles formations pour rehausser sa capacité</li> <li>• Modifier mes modules de formation pour inclure un cadre de travail antiracisme et antioppression plus intensif</li> <li>• Rendre nos activités plus participatives, par le feed-back des membres de la communauté</li> <li>• Renforcer les interventions pour répondre à la stigmatisation et à la discrimination</li> <li>• Donner plus de formation aux autres paliers organisationnels (personnel)</li> <li>• Être plus attentif à ce que je fais</li> <li>• Examiner ma manière de bâtir des partenariats</li> <li>• Inciter la direction à modifier les pratiques/politiques de l'organisme mais aussi à reconnaître les obstacles structurels dans notre travail, à l'aide de ce puissant outil</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Retransmettre les connaissances à mon organisme</li> <li>• Aller de l'avant dans le travail avec la HAAC et l'ADAM</li> <li>• Travailler auprès de contacts à l'ASPC</li> <li>• Collaboration avec des organismes reconnus</li> <li>• Bénéficier de l'expertise d'autres membres; grand potentiel d'avancer</li> <li>• Réexaminer et mettre à jour la politique sur la compétence culturelle</li> <li>• Offrir des occasions en matière de compétence culturelle, dans l'organisme; renforcer la capacité au sein des organismes, puis examiner les partenaires dans la communauté afin de bâtir des relations</li> <li>• Tenter de faire en sorte que mon organisme soit plus compétent dans les enjeux du VIH/sida</li> <li>• Intensifier le point de mire sur la compétence culturelle; agir pour bâtir et maintenir des partenariats</li> <li>• Examiner de plus près l'enjeu de la compétence culturelle et l'adapter à ce que nous faisons</li> <li>• Entreprendre des collaborations plus intentionnelles</li> <li>• Initier/maintenir la communication avec de nouveaux/anciens partenaires communautaires afin de bâtir un partenariat pour mieux desservir et soutenir notre communauté ACN</li> <li>• Ne pas se tenir tranquille, en particulier en situation d'oppression</li> <li>• Raviver la flamme de l'engagement et s'impliquer dans ce qui se fait avec la population ACN</li> <li>• Faire un changement dans ma vie</li> <li>• Disséminer à mes compatriotes l'information</li> </ul>

### Changements envisagés par des participants comme suite à la formation

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Accroître mon éducation et ma sensibilisation à propos de ce sujet. J'aimerais aussi mettre en œuvre un programme pour démystifier le VIH et contrer les stéréotypes et les stigmates en Afrique, pour les individus qui vivent là-bas et ceux qui envisagent d'immigrer</li> <li>• Partager le résultat de l'atelier avec le personnel</li> <li>• Incorporer les déterminants de la santé dans mes formations</li> <li>• Ne pas se décourager; continuer le progrès</li> <li>• Obtenir des fonds pour explorer des occasions avec la ressource DEBI</li> <li>• J'en sais beaucoup, à présent, sur l'approche au travail avec un autre groupe culturel (compétence culturelle) et travailler au sein de la communauté</li> <li>• Beaucoup de l'information était spécifique à la communauté ACN, où je ne prévois pas travailler dans le futur, mais il était utile d'avoir cette tribune ouverte pour discuter des déterminants sociaux de la santé et des iniquités de santé, avec des praticiens</li> <li>• Je crois que j'inclurai la compétence culturelle dans le début de mes exposés, incluant le fait que je veux apprendre, que je NE SAIS PAS TOUT ni que je ne prétends comprendre leur expérience entière; j'espère que cela aidera à les rendre plus ouverts à parler de leurs problèmes et difficultés</li> <li>• Bâtir des structures pour soutenir un travail systémique dans mon organisme</li> <li>• Partager avec mes collègues</li> <li>• Discuter avec d'autres, de manières d'impliquer d'autres OLS</li> <li>• Examiner les politiques de l'organisme, pour des soins adaptés à la culture</li> <li>• Embaucher un nouvel employé qui sera un visage de la communauté ACN, pour penser à travailler ensemble à améliorer l'accessibilité</li> <li>• Il est évident que nous devons établir plus de partenariats dans la communauté. Le fait de rencontrer d'autres intervenants, ici, a commencé le processus</li> <li>• Présenter cette information à mon organisme,</li> </ul>	<p>que j'ai reçue, pour les aider à modifier leur comportement et à utiliser les méthodes préventives</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Parler à des amis proches, de la disponibilité de services et de centres de tests à Winnipeg</li> <li>• J'aimerais avoir une place dans la tâche de conseiller les gens sur les moyens d'éviter de contracter le VIH</li> <li>• Apporter à ma communauté les choses apprises ici</li> <li>• Travailler avec les femmes séropositives éthiopiennes et érythréennes, et soutenir MaryStella dans son travail avec nous</li> <li>• Envisager de me joindre à un des groupes qui font campagne sur le VIH/sida</li> <li>• La manière dont je traite les personnes séropositives</li> <li>• Intégrer/augmenter la participation des populations ACN; implication significative</li> <li>• Parler des effets du VIH sur les communautés ACN au Manitoba</li> <li>• Commencer à partager ces informations avec mes amies, mes sœurs, etc.; mon but est d'avoir un organisme pour aider les femmes et cette séance m'a aidé à apprendre plus</li> <li>• Faire plus d'ateliers</li> <li>• Formation pour mes collègues</li> <li>• Événements de sensibilisation au VIH/sida, liens dans la communauté, écrire un article sur le VIH/sida pour les contacts communautaires</li> <li>• Prendre tout, tous les facteurs, en considération</li> <li>• Plus grande ouverture aux jeunes gais et lesbiennes, encourager ces jeunes à participer</li> <li>• Informer mes amis et encourager les gens à se faire tester et à être conscients de tout ce qui se passe dans les communautés ACN</li> <li>• Examiner les ressources mentionnées durant l'atelier</li> <li>• Faire des recherches; mettre en œuvre des mesures d'hygiène</li> <li>• Toujours utiliser un condom, quelle que soit la situation</li> <li>• Interroger les responsables, quant à leur rôle et à leur éducation sur le sujet</li> </ul>
---	---

### Changements envisagés par des participants comme suite à la formation

<p>puis voir quels changements nous pourrions apporter à notre programme de formation</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Je voudrais arriver à impliquer des membres de la communauté ACN plus régulièrement : faire un plus grand effort pour appeler les clients [ACN] et « être en contact », apprendre à connaître les diverses communautés auxquelles ils appartiennent : possiblement un moyen de former de nouveaux partenariats et de renforcer ceux qui existent</li> <li>• Disséminer le savoir et la sensibilisation aux paliers local et provincial</li> <li>• Bâtir un partenariat avec des membres de la communauté ACN pour aider notre organisme à mieux fournir nos services sur le terrain, et travailler avec l'AIDS Calgary Association</li> <li>• Mieux joindre les gens de ma communauté; petites étapes à la fois</li> <li>• Militer auprès de mon organisme pour prioriser davantage la communauté ACN</li> <li>• Examiner les politiques et les amender pour une meilleure compétence culturelle</li> <li>• Autoexamen de ma compétence culturelle pour m'assurer de ne pas être oppressif</li> <li>• Travailler à améliorer la compétence culturelle de tous les travailleurs de l'organisme</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Il faut mettre en œuvre plus de programmes et cibler en particulier la communauté et amorcer cette discussion</li> <li>• Passer le test; encourager mes amis et ma famille à le faire aussi; participer aux suivis par la BCRC; soutenir d'autres organismes</li> <li>• Travailler de plus près avec d'autres groupes à Montréal. Bravo!</li> <li>• Discuter plus, avec mon équipe, de ce que nous pouvons tous faire pour mieux répondre aux besoins, pour renforcer les liens avec cette communauté existante</li> <li>• Réseauter avec d'autres organismes</li> <li>• Incorporer les apprentissages dans les programmes de mon centre</li> <li>• Comme travailleuse sociale, je prévois devenir plus impliquée auprès de cette population, par l'entremise d'organismes locaux</li> <li>• Initier un suivi avec mon superviseur de stage</li> <li>• Lutter contre l'oppression au sein de notre organisme</li> <li>• Créer de nouveaux partenariats avec d'autres organismes</li> <li>• Examiner de près la diversité culturelle = occasions</li> <li>• Prendre contact et collaborer avec des partenaires et des organismes de partenariat</li> <li>•</li> </ul>
---	---

Notons que dans chaque séance, plusieurs participants se sont montrés très intéressés à prendre le programme de formation pour le présenter à d'autres intervenants dans leurs propres communautés, et dans d'autres secteurs qui peuvent être impliqués auprès de membres de communautés ACN qui sont à risque, qui vivent avec le VIH/sida ou qui en sont affectés autrement. De plus, la nécessité de poursuivre le travail en matière de compétence culturelle et de cadre antiracisme/antioppression a été mise en relief dans les réponses de nombreux participants.



### 3. Ateliers régionaux – Mentorat avec les centres régionaux

Cette section présente un aperçu du mentorat auprès des centres régionaux, dans chaque site d'atelier.

#### Toronto

Membres actuels – Valérie Pierre-Pierre, Conseil africain et caraïbéen sur le VIH/sida en Ontario (CACVO); Wangari Tharao, Centre de santé communautaire Women's Health in Women's Hands (WHIWH CHC); Shannon Ryan, Black Coalition for AIDS Prevention (Black CAP).

La composante de mentorat avec le centre régional à Toronto a consisté en une conférence téléphonique avec la plupart de ses membres, pour discuter des prochaines étapes, de la structure possible et des ressources dont il a besoin. La discussion a aussi porté sur les manières d'utiliser de manière optimale les ressources actuelles (p. ex., des organismes comme le CACVO, Black CAP, HIWH CHC et Africans in Partnership Against AIDS (APAA) qui ont déjà un mandat de travail direct avec les communautés ACN). Une conversation en personne, avec la plupart des membres du centre régional, a eu lieu après la conférence téléphonique initiale, et on a discuté plus en détail des organismes existants, de la tenue d'autres formations à l'aide du programme, et de l'utilisation judicieuse de la liste d'envoi issue de l'atelier. Les gens se montrés engagés à faire avancer le travail par une conférence téléphonique pour les membres du centre régional (date à déterminer, fin mars, début avril).

#### **Soutien additionnel et suivi, identifiés par des participants**

- D'autres formations \*\*
- Occasions de partage d'information
- Ressources
- Formation plus poussée pour organismes (incl. OLS) et personnel
- Considérez notre candidature, svp, pour toute formation ultérieure
- Adorerais une occasion de rester en contact avec les participants à cet atelier; un serveur de liste courriel serait magnifique; des rencontres en personne seraient super
- Autres ateliers, occasions de réseautage ou de partenariat; être contacté directement

#### Calgary

Membres actuels – Roseline Carter, AIDS Calgary Awareness Association; Tsion Demeke Abate, HIV Edmonton

La composante de mentorat avec le centre régional de Calgary/Edmonton a consisté en deux conférences téléphoniques pré-atelier et une réunion en personne post-atelier aux bureaux de l'AIDS Calgary Awareness Association. Simonne LeBlanc, directrice générale, et Sipiwe Mapfumo, coordonnatrice du Projet sur les communautés africaines, toutes deux de l'AIDS Calgary Awareness Association, ont participé à la réunion. On y a discuté des défis et obstacles à la présence d'un centre régional. On a aussi parlé des manières de mieux répondre aux besoins de prévention du VIH des communautés caraïbes et noires de la région – des efforts ciblés étant déjà en cours auprès des communautés africaines/nouveaux arrivants de l'Afrique. La directrice générale de l'AIDS Calgary Awareness Association s'est dite intéressée à chercher du financement pour poursuivre le travail. Les

membres du centre régional continueront de réfléchir à des manières de réaliser le travail et de rehausser les partenariats avec d'autres organismes.

#### **Soutien additionnel et suivi, identifiés par des participants**

- Communiquez-moi svp par courriel toute information ultérieure et ateliers à venir
- Je prévois conseiller aux gens de ma communauté et de mon église d'être prudents dans leurs comportements, en particulier dans les contacts sexuels; pour éviter toute relation inappropriée
- Besoin d'y réfléchir; une fois partagé le contenu avec mes collègues, je suis certain que des idées se présenteront
- Pouvez-vous m'envoyer par courriel les lignes directrices sur la prévention du VIH? Merci

#### Halifax

Membres actuels – Jil Martin, North End Community Health Centre (NECHC); D' David Haase, Health Association of African Canadians (HAAC); Lori Root, Nova Scotia Advisory Commission on AIDS

La composante de mentorat avec le centre régional de Halifax a consisté en une conférence téléphonique pré-atelier et une réunion en personne après l'atelier. On a discuté des absents de la séance et des occasions manquées. Malheureusement, un leader de la communauté noire venait de décéder et ses funérailles ont eu lieu le premier jour de l'atelier. Les membres du centre régional ont élaboré des stratégies pour mobiliser les forces des participants présents et pour offrir une autre occasion de formation régionale. Lors de l'atelier de Halifax, des représentants de l'ASPC ont offert une assistance et un appui financier pour réunir les fournisseurs de services liés au VIH de la région; le centre régional a discuté de la manière d'optimiser l'impact de cette aide. On s'est engagé à tirer profit de l'énergie et des potentielles occasions de partenariat générées par l'atelier pour continuer le travail dans la région.

#### **Soutien additionnel et suivi, identifiés par des participants**

- Collaborer avec d'autres organismes à promouvoir ce but commun
- J'ai hâte d'être en contact continu avec mon centre régional et de participer au changement

#### Winnipeg

Membre actuel – MaryStella Anidi, Sexuality Education Resource Centre (SERC)

La composante de mentorat avec le centre régional de Winnipeg a consisté en deux conférences téléphoniques pré-atelier et une réunion en personne après l'atelier. La première conférence téléphonique a inclus la membre du centre régional (MaryStella Anidi), une employée de gestion du SERC (Roselle Paulsen) et des employés de projet du SERC/leaders communautaires clés (Eskinder Araya, Grace Isinguzo, John Salumu-Kasongo). La deuxième conférence téléphonique incluait seulement la membre du centre régional. La réunion post-atelier a compté 13 participants, dont la membre du centre régional. Cette rencontre finale a donné lieu à une discussion sur les besoins et les priorités pour faire avancer le travail déjà amorcé, les moyens pour répondre aux besoins, et les individus clés qui pourraient être des personnes ressources et fournisseurs d'information. On a convenu d'organiser une

réunion de suivi avec les 13 participants, 90 jours après l'atelier. Des informations ont été envoyées à la membre du centre régional, à sa demande, après l'atelier.

#### **Soutien additionnel et suivi, identifiés par des participants**

- Ressources
- Demeurer connectés
- Financement

#### Montréal

Membres actuels – Janice Dayle, membre de la communauté; Stéphane Richard, Groupe d'action pour la prévention de la transmission du VIH et l'éradication du sida (GAP-VIES); Dorothy Williams, Black Community Resource Centre (BCRC)

La composante de mentorat avec le centre régional de Montréal a consisté en deux conférences téléphoniques pré-atelier et une réunion en personne après l'atelier. On a discuté des défis à la réalisation du travail, en particulier le manque de financement, et de la nécessité que les partenariats et les organismes collaborent au-delà des frontières, y compris les barrières linguistiques. En réponse à la demande des participants d'avoir un contact continu et les informations sur les divers organismes présents, on a convenu qu'un serveur de liste allait être mis sur pied dès que possible pour garder les participants connectés, et que quelques questions seraient développées pour structurer l'information au sujet des organismes. Les membres du centre régional ont convenu d'avoir une réunion de suivi pour discuter de la suite du travail.

#### **Soutien additionnel et suivi, identifiés par des participants**

- Formation bilingue; présentations; plus de temps! plus de formation; plus d'info sur la prévention du VIH/sida
- Formation
- Je suis passionné par ma communauté. Toute réunion ou tout événement en préparation, vides à combler, je serai disponible
- Oui! Transmettre par courriel une liste des coordonnées des participants?
- Contact plus direct avec les organismes locaux
- Liste d'organismes, ressources, programmes qui existent au Québec
- Jeunes en mouvement
- Plus de formation sur les facteurs, le traitement, comment mobiliser, ou quelle approche adopter dans une situation différente
- Formation continue aux fournisseurs de services; information concernant d'autres organismes afin d'apprendre comment nous pouvons résoudre des obstacles communs
- Liste des autres organismes qui ont participé à l'atelier

#### 4. Conclusion et recommandations

Le but du projet *Renforcer la capacité des fournisseurs de services de réaliser des programmes de prévention du VIH dans la diaspora africaine au Canada* était d'assurer que les communautés africaines, caraïbes et noires du Canada soient impliquées de manière significative dans les efforts de prévention du VIH, d'élargir les efforts de prévention du VIH et de renforcer la capacité des fournisseurs de services, tant généraux que destinés spécifiquement aux communautés susmentionnées, afin qu'ils soient mieux outillés pour leur fournir des services de prévention et d'autre nature, en lien avec le VIH. D'après les résultats de l'évaluation des cinq ateliers régionaux, le projet a été une réussite. Les participants aux ateliers ont été activement impliqués du début à la fin; ils ont identifié une augmentation de leurs connaissances et compétences; ils ont exprimé clairement des intentions de modifier certaines de leurs pratiques organisationnelles et certains comportements individuels; et ils ont maintes fois exprimé le souhait de demeurer en contact.

À présent que le projet prend fin, il sera important que l'élan soit maintenu. Les recommandations suivantes sont formulées et à considérer :

1. Les partenaires du projet devraient effectuer un suivi et demeurer en contact avec les centres régionaux.
2. Déterminer et communiquer ce qui adviendra du programme de formation (c.à-d., sera-t-il un document public, comment pourra-t-on se le procurer, etc.). Plusieurs participants ont exprimé leur intérêt à s'en servir; ce pourrait être un rôle continu pour les centres régionaux.
3. Chercher du financement pour poursuivre le renforcement de capacités des fournisseurs de services et pour soutenir l'amélioration de la compétence culturelle des organismes.
4. Préparer une liste nationale contenant les adresses de courriel des participants aux ateliers; l'utiliser pour des initiatives et occasions pertinentes au travail de prévention du VIH auprès des communautés ACN.

## ANNEXE A

Région : Toronto (pilote)

Dates de l'atelier : 23 et 24 janvier 2012

Nombre de participants : 18

Nombre de formulaires d'évaluation remplis : 14 (taux de réponse : 77,8 %)

- Soixante-dix-neuf p. cent (**79 %**) des répondants **étaient fortement d'accord** et **21 % étaient d'accord** avec l'affirmation que **les objectifs de la formation avaient été adéquatement expliqués**.
- Cent p. cent (**100 %**) des répondants **étaient fortement d'accord** avec l'affirmation que les animateurs connaissaient bien le sujet.
- Soixante-dix-neuf p. cent (**79 %**) des répondants **étaient fortement d'accord** et **21 % étaient d'accord** avec l'affirmation que la formation avait été bien organisée.
- Soixante-quatre p. cent (**64 %**) des répondants **étaient fortement d'accord** et **36 % étaient d'accord** pour dire que l'équilibre était bon entre les exposés et la participation.
- Quarante-vingt-treize p. cent (**93 %**) des répondants ont déclaré **avoir augmenté leurs connaissances pour mieux fournir des programmes de prévention du VIH aux communautés africaines, caraïbes et noires, au Canada**, alors que **7 % étaient incertains** à savoir si leurs connaissances avaient augmenté.
- Soixante-dix-neuf p. cent (**79 %**) des répondants ont déclaré **se sentir mieux outillés pour fournir des programmes de prévention du VIH aux communautés ACN** alors que **14 % étaient incertains** et que **7 % n'ont pas répondu**.
- Quarante-vingt-treize p. cent (**93 %**) des répondants ont déclaré **avoir eu la possibilité d'exprimer leurs points de vue et opinions durant la formation**; **7 % n'ont pas répondu**.
- Quarante-vingt-treize p. cent (**93 %**) des répondants ont déclaré **prévoir apporter un changement à certaines de leurs pratiques, en raison de la formation**; et **7 % étaient incertains**.

Changements envisagés par des participants comme suite à la formation	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Donner une formation en milieu de travail au personnel</li> <li>• Partager l'information de cette séance avec le personnel et amorcer une discussion pour envisager et amorcer la mise en œuvre</li> <li>• Travail ultérieur de formation dans les communautés ACN</li> <li>• Enrichir mes connaissances sur le VIH/sida</li> <li>• Susciter l'appui du conseil d'administration</li> <li>• Transmettre ces connaissances, connexions et ressources à mon équipe</li> <li>• Travailler au palier interne de l'organisme</li> <li>• Partager avec mon organisme l'information et les ressources, pour ouvrir une conversation sur où nous en sommes et ce qui doit être fait pour intégrer ce travail dans notre organisme</li> <li>• Collaborer davantage avec des organismes partenaires</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inciter la direction, notamment au palier intermédiaire, à participer à de telles formations pour rehausser sa capacité</li> <li>• Modifier mes modules de formation pour inclure un cadre de travail antiracisme et antioppression plus intensif</li> <li>• Rendre nos activités plus participatives, par le feed-back des membres de la communauté</li> <li>• Renforcer les interventions pour répondre à la stigmatisation et à la discrimination</li> <li>• Donner plus de formation aux autres paliers organisationnels (personnel)</li> <li>• Être plus attentif à ce que je fais</li> <li>• Examiner ma manière de bâtir des partenariats</li> <li>• Inciter la direction à modifier les pratiques/politiques de l'organisme mais aussi à reconnaître les obstacles structurels dans notre travail, à l'aide de ce puissant outil</li> </ul>

### Changements envisagés par des participants comme suite à la formation

- |   |  |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Investir plus de temps dans l'évaluation de mon programme et consulter plus la communauté</li></ul> |  |
|---|--|

#### **Soutien additionnel et suivi :**

- D'autres formations \*\*
- Occasions de partage d'information
- Ressources
- Formation plus poussée pour organismes (incl. OLS) et personnel
- Considérez notre candidature, svp, pour toute formation ultérieure
- Adorerais une occasion de rester en contact avec les participants à cet atelier; un serveur de liste courriel serait magnifique; des rencontres en personne seraient super
- Autre atelier, occasions de réseautage ou de partenariat, et être contacté directement

#### **Autres commentaires :**

- Excellent atelier sur les occasions de réseautage
- Merci, j'ai eu une très belle expérience et j'ai beaucoup appris
- Lieu pour l'atelier : +++
- Très bons repas
- Apprécié le groupe; cela m'a aidé à apprendre encore plus de choses
- Suggestion : ajouter une liste des noms d'organismes et de leurs abréviations
- J'aimerais être en contact avec les participants et organismes ainsi que le centre régional; j'aimerais recevoir des mises à jour et être avisée des formations/événements à venir, etc.
- Contenu et animation : excellents
- J'apprécierais que la formation contienne plus d'information sur la vulnérabilité biologique de la femme au VIH
- Je suggère qu'il y ait moins d'information sur les diapositives; trop de paragraphes longs et complexes (l'information est utile, mais les définitions sont trop longues)
- Merci aux animatrices; et à Precious pour les délicieux repas
- Les animatrices étaient extraordinaires
- J'ai apprécié l'attention portée à l'horaire et au temps
- J'ai adoré l'insertion de vidéos; elles ont été tellement utiles
- Vaudrait mieux faire parvenir tôt les avis aux participants
- Excellent atelier; encore, svp
- Grand merci pour cette occasion de réseautage
- Merci, ceci est très utile et nécessaire

## ANNEXE B

Région : Calgary

Dates de l'atelier : 15 et 16 février 2012

Nombre de participants : 18

Nombre de formulaires d'évaluation remplis : 18 (taux de réponse : 100 %)

- Quatre-vingt-huit p. cent (**88 %**) des répondants **étaient fortement d'accord**, **6 % étaient d'accord** et **6 % étaient incertains** que **les objectifs de la formation avaient été adéquatement expliqués**.
- Quatre-vingt-neuf p. cent (**89 %**) des répondants **étaient fortement d'accord** et **11 % étaient d'accord** avec l'affirmation que les animateurs connaissaient bien le sujet.
- Quatre-vingt-quatorze p. cent (**94 %**) des répondants **étaient fortement d'accord** et **6 % étaient d'accord** avec l'affirmation que la formation avait été bien organisée.
- Cinquante p. cent (**50 %**) des répondants **étaient fortement d'accord** et **50 % étaient d'accord** pour dire que l'équilibre était bon entre les exposés et la participation.
- Cent p. cent (**100 %**) des répondants ont déclaré **avoir augmenté leurs connaissances pour mieux fournir des programmes de prévention du VIH aux communautés africaines, caraïbes et noires, au Canada**.
- Cent p. cent (**100 %**) des répondants ont déclaré **se sentir mieux outillés pour fournir des programmes de prévention du VIH aux communautés ACN**.
- Cent p. cent (**100 %**) des répondants ont déclaré **avoir eu la possibilité d'exprimer leurs points de vue et opinions durant la formation**.
- Quatre-vingt-quatorze p. cent (**94 %**) des répondants ont déclaré **prévoir apporter un changement à certaines de leurs pratiques, en raison de la formation**; et **6 % ont dit le contraire**.

Changements envisagés par des participants comme suite à la formation	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Accroître mon éducation et ma sensibilisation à propos de ce sujet. J'aimerais aussi mettre en œuvre un programme pour démystifier le VIH et contrer les stéréotypes et les stigmates en Afrique, pour les individus qui vivent là-bas et ceux qui envisagent d'immigrer</li><li>• Partager le résultat de l'atelier avec le personnel</li><li>• Incorporer les déterminants de la santé dans mes formations</li><li>• Ne pas se décourager; continuer le progrès</li><li>• Obtenir des fonds pour explorer des occasions avec la ressource DEBI</li><li>• J'en sais beaucoup, à présent, sur l'approche au travail avec un autre groupe culturel (compétence culturelle) et travailler au sein de la communauté</li><li>• Beaucoup de l'information était spécifique à la communauté ACN, où je ne prévois pas travailler dans le futur, mais il était utile</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Partager avec mes collègues</li><li>• Discuter avec d'autres, de manières d'impliquer d'autres OLS</li><li>• Examiner les politiques de l'organisme, pour des soins adaptés à la culture</li><li>• Embaucher un nouvel employé qui sera un visage de la communauté ACN, pour penser à travailler ensemble à améliorer l'accessibilité</li><li>• Il est évident que nous devons établir plus de partenariats dans la communauté. Le fait de rencontrer d'autres intervenants, ici, a commencé le processus</li><li>• Présenter cette information à mon organisme, puis voir quels changements nous pourrions apporter à notre programme de formation</li><li>• Je voudrais arriver à impliquer des membres de la communauté ACN plus régulièrement : faire un plus grand effort pour appeler les clients [ACN] et « être en contact », apprendre à connaître les diverses communautés</li></ul>

### Changements envisagés par des participants comme suite à la formation

<p>d'avoir cette tribune ouverte pour discuter des déterminants sociaux de la santé et des iniquités de santé, avec des praticiens</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Je crois que j'inclurai la compétence culturelle dans le début de mes exposés, incluant le fait que je veux apprendre, que je NE SAIS PAS TOUT ni que je ne prétends comprendre leur expérience entière; j'espère que cela aidera à les rendre plus ouverts à parler de leurs problèmes et difficultés</li> <li>• Bâtir des structures pour soutenir un travail systémique dans mon organisme</li> </ul>	<p>auxquelles ils appartiennent : possiblement un moyen de former de nouveaux partenariats et de renforcer ceux qui existent</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Disséminer le savoir et la sensibilisation aux paliers local et provincial</li> <li>• Bâtir un partenariat avec des membres de la communauté ACN pour aider notre organisme à mieux fournir nos services sur le terrain, et travailler avec l'AIDS Calgary Association</li> <li>• Mieux joindre les gens de ma communauté; petites étapes à la fois</li> </ul>
--	--

#### **Soutien additionnel et suivi :**

- Communiquez-moi svp par courriel toute information ultérieure et ateliers à venir
- Je prévois conseiller aux gens de ma communauté et de mon église d'être prudents dans leurs comportements, en particulier dans les contacts sexuels; pour éviter toute relation inappropriée
- Besoin d'y réfléchir; une fois partagé le contenu avec mes collègues, je suis certain que des idées se présenteront
- Pouvez-vous m'envoyer par courriel les lignes directrices sur la prévention du VIH? Merci

#### **Autres commentaires :**

- Je suis vraiment satisfaite de cette éducation et je salue le courage des deux dames, Beth et Dionne. Dieu vous bénisse
- La somme de matériel abordé a été fantastique. Beth et Dionne ont été des animatrices hors pair. Je me sens vraiment prête à relayer cette information
- Excellent atelier; il a vraiment résumé le genre de travail que je veux commencer à faire et ce que j'ai fait dans mon diplôme de premier cycle. Cela m'a encouragé à continuer, alors que parfois les choses peuvent être exténuantes et décourageantes; mais je ne serai pas vaincu!
- Les deux [animatrices] étaient formidables! La présentation du contenu était intéressante et efficace! Merci
- Excellent atelier, bonnes discussions et diversité de perspectives
- Un ton positif et des histoires touchantes. Un contenu applicable à plusieurs situations
- Comme enseignante/animatrice, il m'a été utile de me voir enseigner (en vidéo). Dionne et Beth sont d'excellentes communicatrices, et sont passionnées par leur travail. Petite remarque : attention à la tendance à ajouter « right? » (« oui? ») à la fin des phrases informatives, c'est une petite chose, en fait, à polir
- Excellente présentation ☺
- Réellement apprécié la compétence et l'énergie positive des animatrices! Mesdames, vous êtes extraordinaires! Beaucoup apprécié le point de mire et la discussion sur l'antiracisme et l'antioppression, puisque j'achève mon bacc. en service social avec un point de mire sur ce sujet.
- Excellent travail, Mesdames. Votre savoir et votre expérience ont été très appréciés et ont fait une grande différence dans ma compréhension et ma conscience des enjeux. Continuez votre excellent travail. Score général : 12/10!



- Merci à vous deux.

## ANNEXE C

Région : Halifax

Dates de l'atelier : 23 et 24 février 2012

Nombre de participants : 14

Nombre de formulaires d'évaluation remplis : 14 (taux de réponse : 100 %)

- Soixante-dix-neuf p. cent (**79 %**) des répondants **étaient fortement d'accord** et **21 % étaient d'accord** avec l'affirmation que **les objectifs de la formation avaient été adéquatement expliqués.**
- Soixante-dix-neuf p. cent (**79 %**) des répondants **étaient fortement d'accord** et **21 % étaient d'accord** avec l'affirmation que les animateurs connaissaient bien le sujet.
- Cent p. cent (**100 %**) des répondants **étaient fortement d'accord** avec l'affirmation que la formation avait été bien organisée.
- Soixante-dix-neuf p. cent (**79 %**) des répondants **étaient fortement d'accord** et **21 % étaient d'accord** pour dire que l'équilibre était bon entre les exposés et la participation.
- Cent p. cent (**100 %**) des répondants ont déclaré **avoir augmenté leurs connaissances pour mieux fournir des programmes de prévention du VIH aux communautés ACN, au Canada.**
- Soixante-dix-neuf p. cent (**79 %**) des répondants ont déclaré **se sentir mieux outillés pour fournir des programmes de prévention du VIH aux communautés ACN; 7 % ont répondu le contraire et 14 % étaient incertains.**
- Cent p. cent (**100 %**) des répondants ont déclaré **avoir eu la possibilité d'exprimer leurs points de vue et opinions durant la formation.**
- Quarante-six p. cent (**86 %**) des répondants ont déclaré **prévoir apporter un changement à certaines de leurs pratiques, en raison de la formation, et 14 % étaient incertains.**

Changements envisagés par des participants comme suite à la formation	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Militer auprès de mon organisme pour prioriser davantage la communauté ACN</li> <li>• Examiner les politiques et les amender pour une meilleure compétence culturelle</li> <li>• Autoexamen de ma compétence culturelle pour m'assurer de ne pas être oppressif</li> <li>• Travailler à améliorer la compétence culturelle de tous les travailleurs de l'organisme</li> <li>• Retransmettre les connaissances à mon organisme</li> <li>• Aller de l'avant dans le travail avec la HAAC et l'ADAM</li> <li>• Travailler auprès de contacts à l'ASPC</li> <li>• Collaboration avec des organismes reconnus</li> <li>• Bénéficier de l'expertise d'autres membres; grand potentiel d'avancer</li> <li>• Réexaminer et mettre à jour la politique sur la compétence culturelle</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Offrir des occasions en matière de compétence culturelle, dans l'organisme; renforcer la capacité au sein des organismes, puis examiner les partenaires dans la communauté afin de bâtir des relations</li> <li>• Tenter de faire en sorte que mon organisme soit plus compétent dans les enjeux du VIH/sida</li> <li>• Intensifier le point de mire sur la compétence culturelle; agir pour bâtir et maintenir des partenariats</li> <li>• Examiner de plus près l'enjeu de la compétence culturelle et l'adapter à ce que nous faisons</li> <li>• Entreprendre des collaborations plus intentionnelles</li> <li>• Initier/maintenir la communication avec de nouveaux/anciens partenaires communautaires afin de bâtir un partenariat pour mieux desservir et soutenir notre</li> </ul>

Changements envisagés par des participants comme suite à la formation	
	communauté ACN

**Soutien additionnel et suivi :**

- Travailler avec d'autres organismes pour promouvoir ce but commun
- Espère avoir un contact continu avec mon centre régional et pouvoir prendre part au changement

**Autres commentaires :**

- SVP assurez-vous que ce qui est développé au centre régional se rend à la communauté et ne reste pas au palier supérieur; qu'il y ait une implication significative de la communauté ACN locale (y compris des personnes qui ne se spécialisent pas dans le travail sida) et qu'elle ne soit pas purement symbolique. Il est essentiel d'impliquer les membres de la communauté!
- Semble que nous aurions besoin de plus de formation pour fournir des programmes de prévention du VIH aux communautés ACN
- Très très bon programme; grandement apprécié la possibilité d'être impliquée; très énergisée pour aller de l'avant avec le centre régional
- Bien fait ☺
- Excellente séance, grand potentiel de partenariats. Animation phénoménale! Je suis inspiré ☺
- J'ai adoré. Beth, tu es inspirante! Ceci a été bien développé et transmis, rassurant et habilitant
- Très bien fait. Et les repas : +++ !
- Excellent site et excellente animation
- Beth, vous avez été une merveilleuse animatrice; personnellement, j'ai grandement apprécié d'être ici avec vous et les sœurs!
- Bravo à Beth, Lori et l'équipe! Très interactif, groupe impliquant, diversité à la table

## ANNEXE D

Région : Winnipeg

Dates de l'atelier : 24 et 25 février 2012

Nombre de participants : 22

Nombre de formulaires d'évaluation remplis : 22 (taux de réponse : 100 %)

- Quatre-vingt-onze p. cent (**91 %**) des répondants **étaient fortement d'accord** et **9 % étaient d'accord** avec l'affirmation que **les objectifs de la formation avaient été adéquatement expliqués.**
- Quatre-vingt-deux p. cent (**82 %**) des répondants **étaient fortement d'accord** et **18 % étaient d'accord** avec l'affirmation que les animateurs connaissaient bien le sujet.
- Soixante-treize p. cent (**73 %**) des répondants **étaient fortement d'accord** et **27 % étaient d'accord** avec l'affirmation que la formation avait été bien organisée.
- Soixante-huit p. cent (**68 %**) des répondants **étaient fortement d'accord** et **32 % étaient d'accord** pour dire que l'équilibre était bon entre les exposés et la participation.
- Cent p. cent (**100 %**) des répondants ont déclaré **avoir augmenté leurs connaissances pour mieux fournir des programmes de prévention du VIH aux communautés africaines, caraïbes et noires, au Canada.**
- Cent p. cent (**100 %**) des répondants ont déclaré **se sentir mieux outillés pour fournir des programmes de prévention du VIH aux communautés ACN**, 7 % ont répondu le contraire et 14 % **étaient incertains.**
- Quatre-vingt-quinze p. cent (**95 %**) des répondants ont déclaré **avoir eu la possibilité d'exprimer leurs points de vue et opinions durant la formation** et 5 % **n'ont pas répondu.**
- Quatre-vingt-quinze p. cent (**95 %**) des répondants ont déclaré **prévoir apporter un changement à certaines de leurs pratiques, en raison de la formation**, et 5 % **n'ont pas répondu.**

Changements envisagés par des participants comme suite à la formation	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Ne pas se tenir tranquille, en particulier en situation d'oppression</li><li>• Raviver la flamme de l'engagement et s'impliquer dans ce qui se fait avec la population ACN</li><li>• Faire un changement dans ma vie</li><li>• Disséminer à mes compatriotes l'information reçue, pour les aider à modifier leur comportement et à utiliser les méthodes préventives</li><li>• Parler à des amis proches, de la disponibilité de services et de centres de tests à Winnipeg</li><li>• J'aimerais avoir une place dans la tâche de conseiller les gens sur les moyens d'éviter de contracter le VIH</li><li>• Apporter à ma communauté les choses apprises ici</li><li>• Travailler avec les femmes séropositives éthiopiennes et érythréennes, et soutenir</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Envisager de me joindre à un des groupes qui font campagne sur le VIH/sida</li><li>• La manière dont je traite les personnes séropositives</li><li>• Intégrer/augmenter la participation des populations ACN; implication significative</li><li>• Parler des effets du VIH sur les communautés ACN au Manitoba</li><li>• Commencer à partager ces informations avec mes amies, mes sœurs, etc.; mon but est d'avoir un organisme pour aider les femmes et cette séance m'a aidé à apprendre plus</li><li>• Faire plus d'ateliers</li><li>• Formation pour mes collègues</li></ul>

<b>Changements envisagés par des participants comme suite à la formation</b>	
MaryStella dans son travail avec nous	

***Soutien additionnel et suivi :***

- Matériel de référence
- Demeurer en contact
- Financement

***Autres commentaires :***

- Très bon travail! Meilleurs souhaits pour le travail futur
- Bonne expérience d'apprentissage pour moi; content de faire partie de ce travail
- Aimerais avoir une autre rencontre comme celle-ci
- J'espère que cet atelier sera une démarche continue, au moins trois fois l'an, pour que les choses demeurent fraîches à l'esprit des gens
- Dieu vous bénisse pour cet atelier qui a été très éducatif et utile
- Beaucoup apprécié l'information plus détaillée sur les termes moins connus; de même que la patience et les incitations en douceur à passer aux étapes suivantes, et les transitions fluides d'un sujet à l'autre
- Le groupe a beaucoup d'énergie et de potentiel pour soutenir l'élan
- Merci, merci, merci

## ANNEXE E

Région : Montréal

Dates de l'atelier : 5 et 6 mars 2012

Nombre de participants : 30 (9 francophones et 21 anglophones)

Nombre de formulaires d'évaluation remplis : 25 (taux de réponse : 83,3 %)

- Quatre-vingt-quatre p. cent (**84 %**) des répondants **étaient fortement d'accord** et **16 % étaient d'accord** avec l'affirmation que **les objectifs de la formation avaient été adéquatement expliqués**.
- Quatre-vingt-douze p. cent (**92 %**) des répondants **étaient fortement d'accord** et **8 % étaient d'accord** avec l'affirmation que les animateurs connaissaient bien le sujet.
- Soixante-quatre p. cent (**64 %**) des répondants **étaient fortement d'accord** et **36 % étaient d'accord** avec l'affirmation que la formation avait été bien organisée.
- Cinquante-deux p. cent (**52 %**) des répondants **étaient fortement d'accord** et **48 % étaient d'accord** pour dire que l'équilibre était bon entre les exposés et la participation.
- Quatre-vingt-douze p. cent (**92 %**) des répondants ont déclaré **avoir augmenté leurs connaissances pour mieux fournir des programmes de prévention du VIH aux communautés africaines, caraïbes et noires, au Canada**, et **8 % étaient incertains**.
- Quatre-vingt p. cent (**80 %**) des répondants ont déclaré **se sentir mieux outillés pour fournir des programmes de prévention du VIH aux communautés ACN**; **4 % ont répondu le contraire** et **16 % étaient incertains**.
- Quatre-vingt-douze p. cent (**92 %**) des répondants ont déclaré **avoir eu la possibilité d'exprimer leurs points de vue et opinions durant la formation**; **4 % étaient incertains** et **4 % n'ont pas répondu**.
- Quatre-vingt-douze p. cent (**92 %**) des répondants ont déclaré **prévoir apporter un changement à certaines de leurs pratiques, en raison de la formation**, et **8 % étaient incertains**.

Changements envisagés par des participants comme suite à la formation	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Événements de sensibilisation au VIH/sida, liens dans la communauté, écrire un article sur le VIH/sida pour les contacts communautaires</li><li>• Prendre tout, tous les facteurs, en considération</li><li>• Plus grande ouverture aux jeunes gais et lesbiennes, encourager ces jeunes à participer</li><li>• Informer mes amis et encourager les gens à se faire tester et à être conscients de tout ce qui se passe dans les communautés ACN</li><li>• Examiner les ressources mentionnées durant l'atelier</li><li>• Faire des recherches; mettre en œuvre des mesures d'hygiène</li><li>• Toujours utiliser un condom, quelle que soit la situation</li><li>• Interroger les responsables, quant à leur rôle et à leur éducation sur le sujet</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Travailler de plus près avec d'autres groupes à Montréal. Bravo!</li><li>• Discuter plus, avec mon équipe, de ce que nous pouvons tous faire pour mieux répondre aux besoins, pour renforcer les liens avec cette communauté existante</li><li>• Réseauter avec d'autres organismes</li><li>• Incorporer les apprentissages dans les programmes de mon centre</li><li>• Comme travailleuse sociale, je prévois devenir plus impliquée auprès de cette population, par l'entremise d'organismes locaux</li><li>• Initier un suivi avec mon superviseur de stage</li><li>• Lutter contre l'oppression au sein de notre organisme</li><li>• Créer de nouveaux partenariats avec d'autres organismes</li><li>• Examiner de près la diversité culturelle =</li></ul>

<b>Changements envisagés par des participants comme suite à la formation</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Il faut mettre en œuvre plus de programmes et cibler en particulier la communauté et amorcer cette discussion</li> <li>• Passer le test; encourager mes amis et ma famille à le faire aussi; participer aux suivis par la BCRC; soutenir d'autres organismes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>occasions</li> <li>• Prendre contact et collaborer avec des partenaires et des organismes de partenariat</li> </ul>

**Soutien additionnel et suivi :**

- Formation bilingue; présentations; plus de temps! plus de formation; plus d'info sur la prévention du VIH/sida
- Formation
- Je suis passionné par ma communauté. Toute réunion ou tout événement en préparation, vides à combler, je serai disponible
- Oui! Transmettre par courriel une liste des coordonnées des participants?
- Contact plus direct avec les organismes locaux
- Liste d'organismes, ressources, programmes qui existent au Québec
- Jeunes en mouvement
- Plus de formation sur les facteurs, le traitement, comment mobiliser, ou quelle approche adopter dans une situation différente
- Formation continue aux fournisseurs de services; information concernant d'autres organismes afin d'apprendre comment nous pouvons résoudre des obstacles communs
- Liste des autres organismes qui ont participé à l'atelier

**Autres commentaires :**

- SUPER événement; continuez svp
- Très bonne formation, très bon atelier. Très bonnes animatrices. Très bons organismes
- Bien fait!
- Il serait bien de commencer une ressource des coordonnées, un réseau, des participants à l'atelier
- Très bien préparé et présenté
- Merci à tout le monde
- Dionne est formidable. Janice a été excellente. Nous avons fait tant, avec si peu. Il faut plus d'argent pour soutenir les groupes au Québec
- Très bonnes discussions; les gens ont semblé très à l'aise de s'exprimer et de participer
- C'était magnifique — réellement inspirant. Merci infiniment; je vous souhaite encore de l'énergie pour continuer ces ateliers!
- Super travail!! Continuez!!
- L'animatrice connaît très bien son sujet.